

Les 10 meilleurs arguments en faveur de la mobilité des apprentis

1. Promotion des compétences sociales, personnelles et techniques.

Lors d'un échange, les apprentis acquièrent de nombreuses compétences, dont le sens des responsabilités, la créativité, la maturité émotionnelle, l'autonomie, la capacité à gérer les problèmes et les conflits, les compétences interculturelles, ainsi que des connaissances techniques et linguistiques.

2. Meilleures perspectives de carrière.

À long terme, les apprentis qui ont vécu l'expérience d'un échange ont plus d'opportunités sur le marché du travail.

3. Augmentation de l'attractivité de l'entreprise formatrice.

Ceci signifie davantage de postulations de bonne qualité pour les places d'apprentissage.

4. Formation de personnel qualifié et fidèle à l'employeur.

Les offres d'échange favorisent l'attachement à long terme des apprentis à l'entreprise.

5. Marketing.

Les entreprises qui encouragent la mobilité des apprentis sont perçues comme innovantes et engagées.

6. Promotion de la relève.

Offrir des opportunités aux jeunes s'inscrit dans une gestion durable du personnel.

7. Augmentation de l'égalité des chances.

Les expériences clés vécues pendant un échange interculturel ne sont plus uniquement réservées aux élèves et étudiants privilégiés.

8. Valorisation de la formation professionnelle par rapport aux écoles secondaires supérieures.

La possibilité d'effectuer un stage à l'étranger peut être déterminante dans le choix d'une place d'apprentissage.

9. Les apprentis en échange sont les représentants de la qualité de la formation professionnelle en Suisse.

Ceci contribue à la reconnaissance internationale et au renforcement de la formation duale.

10. Compréhension interculturelle.

Un échange permet de combattre les préjugés et de développer des relations interculturelles, et contribue donc à la promotion de la paix.