

Modèle d'article de presse

Partir à l'étranger : l'échange interculturel pour les apprentis ouvre de nouveaux horizons

« Ne vous laissez pas dire qu'un échange est uniquement réservé aux élèves des gymnases, même si beaucoup le croient », déclare Sonja. Le fait est que, jusqu'à présent, l'accès aux offres d'échange internationales est principalement réservé aux lycéens, mais apprentissage et séjour à l'étranger ne sont pas incompatibles. Par exemple, Sonja a effectué, contrat d'apprentissage en main, une année d'échange en Équateur avec YFU. De même, [nom de l'OrTra ou de l'association] souhaite valoriser la formation professionnelle et la rendre plus attractive grâce à des offres d'échange interculturelles.

Pourquoi les apprentis doivent-ils acquérir des expériences internationales pendant leur formation professionnelle ?

À l'époque de la mondialisation et de la numérisation, le monde du travail vit une phase de changements aussi rapides qu'incessants. On exige de la part des jeunes professionnels de plus en plus de flexibilité, de capacité d'adaptation, d'innovation, d'autonomie et de compétence pour résoudre les problèmes. Connaissances linguistiques et compétences sociales gagnent en importance. Les carrières en zigzag sont la norme et ceux qui atteignent l'âge de la retraite en exerçant leur profession d'origine deviennent rares. Une expérience d'échange pendant la formation professionnelle contribue de manière décisive à donner aux apprentis les compétences dont ils ont besoin pour faire face à ces changements. Un échange de jeunes favorise l'ouverture à la nouveauté, ce qui se traduit aussi par une plus grande capacité à faire face aux défis professionnels. De plus, pendant un stage ou une mission de volontariat, les apprentis acquièrent aussi de nouvelles connaissances techniques qu'ils peuvent utiliser ensuite dans leur entreprise formatrice.

Pourquoi proposer un échange aux apprentis en vaut-il la peine pour une entreprise formatrice ?

Une entreprise formatrice qui propose un échange à ses apprentis gagne en attractivité et intéresse davantage des apprentis particulièrement aptes et motivés. L'offre d'échange peut également servir d'incitation et de récompense pour un particulièrement bon travail. L'entreprise profite directement des aptitudes et des compétences nouvellement acquises par les apprentis. Après l'échange, ceux-ci sont plus mûrs et plus autonomes, davantage prêts à participer et à prendre des responsabilités, plus motivés et plus loyaux envers l'entreprise.

En définitive, toute la société tire profit de la mobilité des apprentis. Grâce à l'émergence d'une culture d'échange dans la formation professionnelle également, l'égalité des chances augmente. L'apprentissage gagne en attractivité par rapport aux écoles supérieures et les apprentis suisses à l'étranger sont les meilleurs ambassadeurs de la qualité du système de formation professionnelle helvétique.

« Dans la vie, il n'y a pas que les notes scolaires qui comptent. D'autres aptitudes sont de plus en plus demandées : par exemple celles permettant de s'intéresser avec respect à d'autres cultures, d'aller sans préjugés vers les autres, de communiquer avec eux, d'échanger des expériences et des connaissances et de rechercher ensemble des solutions. Nous avons besoin de ce genre d'hommes et de femmes et nous les recherchons. Un échange contribue de manière décisive à faire émerger de telles qualités. »

Paul Briggeler, responsable de la formation professionnelle initiale chez Lonza AG, à Viège. Depuis des années, Lonza envoie régulièrement deux apprentis à l'étranger avec AFS pour un séjour d'un an.

Partir à l'étranger pendant son apprentissage, comment cela fonctionne-t-il ?

La concrétisation d'un projet d'échange pour les apprentis demande plus de travail que l'organisation d'un échange pour des élèves de l'enseignement secondaire général, car il faut conclure un accord avec tous les lieux d'apprentissage. L'expérience montre cependant que si la volonté est là, beaucoup peut être fait avec un minimum d'efforts. Pour la réalisation des échanges pendant l'apprentissage, Intermundo propose trois modèles. Avec le modèle 1, un échange court, celui-ci a (en partie) lieu en dehors du temps scolaire et les éventuels cours manqués sont rattrapés par du travail personnel. Pour le modèle 2, les toutes dernières techniques permettent de suivre à distance les cours de l'école professionnelle pendant quelques semaines à quelques mois. Le modèle 3 fonctionne comme celui de l'échange d'un an répandu dans les écoles secondaires, et nécessite une interruption de l'apprentissage pendant l'année d'échange. Chacun des trois modèles a déjà été expérimenté avec succès par des entreprises de toutes tailles. Le diagramme de flux [voir illustration 2] vous aide à déterminer quel modèle d'échange convient le mieux à votre situation. Vous trouverez dans le guide pour la promotion de la mobilité des apprentis « Échange interculturel pendant l'apprentissage : les clés du succès ! » des informations supplémentaires, de nombreux conseils et le savoir-faire nécessaire pour lancer vous-même un projet pilote.

Y a-t-il aussi des échanges interculturels pour les apprentis [de notre branche]?

[Renseignezvous auprès d'Intermundo pour savoir s'il existe un exemple spécifique à votre branche dont vous pourriez vous inspirer.]

Informations supplémentaires :

Vous trouverez d'autres informations et documents utiles sur les sites Web www.intermundo.ch/fr/infotheque/mobilite-des-apprentis et www.intermundo.ch/fr/guide. Les coordonnées des organisations affiliées à Intermundo, présentant toutes les garanties en termes de qualité, figurent sur www.intermundo.ch/fr/programmes-dechange/organisations-dechange-de-jeunes. Ces organisations affiliées à but non lucratif sont tenues de respecter les standards de qualité du certificat de qualité Intermundo-SQS.

N'hésitez pas à poser vos questions directement à Intermundo : INTERMUNDO – Association faîtière suisse pour la promotion des échanges de jeunes, projet Mobilité des apprentis,

Noemi Helfenstein
Gerberngasse 39
case postale, CH-3000 Berne 13
info@intermundo.ch.